

FELSŐZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
Képviselő-testülete

Ügyiratszám: 79/2026.	Tárgy: Tervezet a Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjáról, illetménykiegészítéséről és a vezetői illetménypótlékról
Előterjesztő: Szarka Tamás polgármester	Véleményezésre megkapta:
Előterjesztést készítette: Leskóné Spisák Erika	VALAMENNYI bizottság
Egyeztetve belső szervezeti egységekkel:	
Gazdálkodási Osztály 2026. január ...:	Leskóné Spisák Erika osztályvezető
Hatósági Osztály 2026. január ...:	dr. Kakas Zoltán osztályvezető
Szervezési Osztály 2026. január ...:	Vanyó Zsanett osztályvezető
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeknek megfelel:	
dr. Ispán Csilla jegyző	2026. január ... aláírás
A döntéshez egyszerű ☐	
minősített ☒	többség szükséges
Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni	☒
Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni	☐
Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható	☐ Indoka:
Melléklet a rendelettervezethez/határozati javaslatához:	☐
Melléklet az előterjesztéshez:	☐
Személyes érintettségét előre bejelentette:	-
Az előterjesztés a Képviselő-testület munkaterv szerinti	☒ rendkívüli ☐ ülésére készült.

TERVEZET
FELSŐZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
.../2026. () ÖNKORMÁNYZATI RENDELETE

A FELSŐZSOLCAI POLGÁRMESTERI HIVATALBAN FOGLALKOZTATOTT
KÖZTISZTVISELŐK ILLETMÉNYALAPJÁRÓL, ILLETMÉNYKIEGÉSZÍTÉSÉRŐL ÉS A
VEZETŐI ILLETMÉNPÓTLÉKRÓL

Tisztelt Képviselő-testület!

A polgármesteri hivatalban közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatott köztisztviselők a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 131. §

(1)-(3) bekezdései alapján havonta illetményre jogosultak. Az illetmény alapilletményből, valamint – a Kttv.-ben meghatározott feltételek esetén - illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll. Az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 426/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése alapján a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alaphétként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2026. évben január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 373.200 Ft.

A Kttv. 116. §-a értelmében a köztisztviselőt iskolai végzettségének és a közszolgálati jogviszonyban eltöltött idejének megfelelően kell besorolni. Az egyes osztályok emelkedő számú fizetési fokozataihoz növekvő szorzószámok tartoznak, melyet a Kttv. 1. melléklete tartalmaz. E szorzószám és az illetményalap szorzata határozza meg az alapilletményt.

A Kttv. 132. §-a szerint az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap. Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény (a továbbiakban: 2026. évi költségvetési törvény) 63. § (1) bekezdése értelmében az illetményalap 2026. évben továbbra is 38.650 Ft. Ez az összeg 2008. óta változatlan.

Ugyanakkor a 2026. évi költségvetési törvény 63. § (4) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2026. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a polgármesteri hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a Kttv.-ben foglaltaktól eltérően - a költségvetési törvényben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. E rendelkezés alapján a képviselő-testület az elmúlt években az illetményalapot saját hatáskörben állapította meg. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

Az illetményalap összege mivel nem követte az inflációt, ezért mára utolérte mind a fizikai dolgozók, mind az ügykezelők illetménye nemcsak a középfokú végzettséggel rendelkező, hanem már az akár több diplomával is rendelkező ügyintézők illetményét, függetlenül az iskolai végzettségtől, a közszolgálati jogviszonyban eltöltött idő mértékétől. Mindez a munkatársakat rendkívül kedvezőtlen kereseti pozícióban tartja, komoly bérfeszültséget okoz, mely kihat a munkamorálra, hivatástudatra is és jelentős fluktuációhoz vezethet.

A pályakezdő felsőfokú végzettségűek és az évtizedek óta a közigazgatásban dolgozó középfokú végzettségűek illetménye évek óta nem éri el a garantált bérminimum szintjét, illetményüket a mindenkori garantált bérminimumhoz szükséges igazítani a munkáltatónak.

Fentiek alapján a Kormány a köztisztviselők bérének rendezését az Önkormányzat Képviselő-testületére bízta.

E felhatalmazással 2018. január 1. napjától Felsőzsolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 2/2018. (I. 22.) önkormányzati rendeletben az illetményalapot 45 000 forint összegben határozta meg, amely 2021-ig változatlan maradt, 2022. és 2023. években 50 000 forintra, majd 2024. és 2025. években 65 000 forintra növekedett.

Az elmúlt években a minimálbér és a garantált bérminimum jelentős mértékben emelkedett. Legutóbb 2026. január 1. napjától a minimálbér 11 %-kal, a garantált bérminimum pedig 7 %-kal lett magasabb.

Magyarország Kormánya a közigazgatás hatékonyságának megerősítése, továbbá a helyi önkormányzatoknál folyó rendkívüli szakértelemmel végzett, magas szintű szakmai munka elismeréseként a helyi önkormányzatoknál foglalkoztatott köztisztviselők illetményemeléséhez szükséges forrás biztosításával kapcsolatos intézkedésekről szóló 1155/2025. (V. 21.) Korm. határozatban döntött a 10 000 fő alatti lakosságszámú települések önkormányzati hivatalaiban dolgozók 2025. július 1. napjától 15%-kal, illetve 2026. januárjától újabb 15%-kal történő béremeléséről. Ez azt jelentette, hogy ezeknek a hivataloknak a központi költségvetés „a hivatali működéshez biztosított fajlagos támogatását” 532.500 Ft/fő összegben megemelte. A Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium köztisztviselői béremelés végrehajtásáról szóló tájékoztatója értelmében a béremelésre fordítható összeg a számított, azaz az elismert hivatali létszám alapján került megállapításra és a többlettámogatás kizárólag az önkormányzati hivatalban ténylegesen foglalkoztatott köztisztviselők illetményemelésére kell fordítani, melynek 2026. évi fedezete Magyarország 2026. évi központi költségvetésében biztosított. A támogatás szempontjából más jogállási törvény alá tartozó (pl.: munkaviszonyban) foglalkoztatottak nem vehetőek figyelembe. A célzott többlettámogatás magába foglalja az illetményemelés és az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó összegét.

A Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium és a Nemzetgazdasági Minisztérium 2025. novemberi közös tájékoztatása szerint a Hivatal 21.877.760 Ft összeget fordíthat a 2026. január 1-jével történő köztisztviselői illetményemelésre. 2026. január 1-jén a Hivatal normatíva szempontjából elismert létszáma 21,54 fő, a képviselő-testület által jóváhagyott közszolgálati jogviszonyú foglalkoztatottak létszáma 24 fő, amelyből 4 fő üres álláshely.

Az emelést a december havi tényleges illetményekhez képest szükséges végrehajtani, az erről szóló döntés a munkáltatói jogokat gyakorló vezető kompetenciájába tartozik, hogy differenciáltan, illetve egységesen kívánja a köztisztviselők részére megállapítani.

Mivel Magyarország kormánya 2025. július 1. napjától 15%-kal, illetve 2026. januárjától újabb 15%-kal történő béremelésről döntött, ezért javaslom az önkormányzati rendeletben meghatározott jelenlegi 65.000 forintos illetményalap 30%-kal, 84.500 forintra történő megemelését.

Az illetménykiegészítés egy másik lehetséges módja annak, hogy a közszférában a mára már nem versenyképes jövedelmek mértékén a munkáltató javítson.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 234. § (3)-(4) bekezdéseiben foglaltak értelmében a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a városi önkormányzatnál a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 30%-a. Továbbá valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselő részére egységesen legfeljebb 20%-os illetménykiegészítést állapíthat meg.

Felsőzsolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítéséről és illetménypótlékáról szóló 1/2025. (I. 31.) önkormányzati rendeletben (a továbbiakban: rendelet) a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőknek (a maximálisan adható mértékkel megegyező) 30%-os, míg az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében (a maximálisan adható mértékkel

megegyező) 20%-os illetménykiegészítést állapított meg.

A Hivatalban osztályvezetői munkakörbe kinevezett köztisztviselő vezetői illetménypótlékra jogosult, amelynek mértéke az alapilletménye 10%-a.

A Kttv. 234. § (3) bekezdése alapján az illetménykiegészítést tárgyévre kell megállapítani, ezért a képviselő-testületnek évente új önkormányzati rendeletet kell alkotnia fenti tárgykörben.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a rendelet-tervezetet, valamint a kapcsolódó határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Felsőzsolca, 2026. január 5.


Szarka Tamás
polgármester



Határozati javaslat
Felsőzsolca Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2026. (...) határozata

a Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
illetményalapjáról, illetménykiegészítéséről és a vezetői illetménypótlékról

Felsőzsolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a „Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjáról, illetménykiegészítéséről és a vezetői illetménypótlékról” tárgyú előterjesztést és a következő határozatot hozza:

1. Felsőzsolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjáról, illetménykiegészítéséről és a vezetői illetménypótlékról szóló/2026. (...) önkormányzati rendelet szerint a 2026. január 1. napjától hatályos összegű illetményalap alapján az illetmények kifizetéséhez szükséges pénzügyi forrást az önkormányzat 2026. évi költségvetésébe betervezi.

Határidő: 2026. február 28.

Felelős: Szarka Tamás polgármester

TERVEZET

Felsőzsolca Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../.... (...) önkormányzati rendelete

a Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjáról, illetménykiegészítéséről és a vezetői illetménypótlékról

[1] A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdése alapján az illetménykiegészítést tárgyévire kell megállapítani, ezért a képviselő-testületnek évente új önkormányzati rendeletet kell alkotnia.

[2] Felsőzsolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 64. § (5) bekezdésben és a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében és a 236. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, Felsőzsolca Város Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 18/2022. (VI. 20.) önkormányzati rendelet 22. § (2) bekezdés a) pont aa) alpontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Pénzügyi Bizottság, Felsőzsolca Város Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 18/2022. (VI. 20.) önkormányzati rendelet 22. § (3) bekezdés b) pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Humánpolitikai Bizottság, Felsőzsolca Város Önkormányzatának Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 18/2022. (VI. 20.) önkormányzati rendelet 22. § (4) bekezdés a) pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Ügyrendi és Klímavédelmi Bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

A hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők esetében a köztisztviselői illetményalap a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően 2026. január 1. napjától 84.500 forint.

3. §

A hivatal köztisztviselője felsőfokú iskolai végzettség esetén alapilletménye 30%-ának, érettségi végzettség esetén alapilletménye 20 %-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítésre jogosult.

4. §

A hivatal vezetői kinevezéssel rendelkező köztisztviselője, osztályvezetői szintnek megfelelő illetménypótlékra jogosult, amelynek mértéke az alapilletménye 10 %-ának megfelelő összeg.

5. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2026. december 31-én hatályát veszti.

6. §

E rendelet rendelkezéseit 2026. január 1. napjától kell alkalmazni.

dr. Ispán Csilla
jegyző

Szarka Tamás
polgármester

Általános indokolás

A hatályos önkormányzati rendelet tartalmaz olyan rendelkezéseket, melyeket évente felül kell vizsgálni. A Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 63. § (4) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2026. évre a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A rendelet 2026. január 1. napjától 84.500 Ft-os illetményalapra tesz javaslatot.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi hatályát határozza meg.

A 2. §-hoz

A Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2025. évi illetményalapjának mértékét határozza meg.

A 3. §-hoz

A Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítés mértékét határozza meg.

A 4. §-hoz

A hivatalban vezetői kinevezéssel rendelkező köztisztviselők illetménypótlék mértékének meghatározása.

Az 5. §-hoz

A rendelet hatályba lépésére vonatkozó rendelkezést tartalmaz.

A 6. §-hoz

A rendelet alkalmazásának napjáról rendelkezik.

Felsőzsolca, 2026. január 5.

Szarka Tamás
polgármester

Hatásvizsgálati lap

**a Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
illetményalapjának módosításáról szóló önkormányzati rendelethez**

Tájékoztatás előzetes hatásvizsgálat eredményéről

I. Várható társadalmi hatások

A rendeletben foglaltak végrehajtásának közvetlen társadalmi hatása nincs.

II. Várható gazdasági, költségvetési hatások

A rendeletervezetben foglaltak végrehajtásának gazdasági, költségvetési hatásai vannak, azonban az a 2025. évhez képest többletkiadással nem jár, az a központi költségvetés megemelt támogatásából kerül finanszírozásra. A pénzügyi fedezetet a 2026. évi költségvetésben kell biztosítani.

III. Várható környezeti hatások

A rendeletben foglaltak végrehajtásának környezetre gyakorolt hatása nincs.

IV. Várható egészségi következmények

A rendeletben foglaltak végrehajtásának egészségügyi következménye nincs.

V. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A rendeletben foglaltak végrehajtásának adminisztratív többletterhei nincsenek.

VI. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A rendelet megalkotásának elmaradása alacsony illetményekhez vezetne, amely a tudás és tapasztalat elismerésének, a dolgozók megbecsülésének hiányát okozná, valamint a garantált bérminimum és a hatályos illetményrendszer a kezdő és a hosszú évek óta dolgozók között bérfeszültséget eredményezne.

A szabályozás hiánya jogsértést nem eredményezne.

VII. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendelet végrehajtásához a Polgármesteri Hivatal megfelelő személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételekkel rendelkezik.

VIII. A rendeletben foglalt adatok kezelése a Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatal N01 Információbiztonsági Szabályzatában foglaltak betartásán túl külön adminisztrációs terhet nem jelent.

Felsőzsolca, 2026. január 5.

dr. Ispán Csilla
jegyző