

**FELSŐSZOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

Ügyiratszám: 2219-3/2019.	Ellenőrizte: (jegyző)
	Pénzügyileg látta: (osztályvezető)
Ügyintéző: Hajlik Tünde	Megtárgyalja: Képviselő-testület
Előterjesztő: Kovács Zsuzsanna jegyző	Előzetesen tárgyalja: Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság
A döntéshez egyszerű minősített	<input type="checkbox"/> - <input checked="" type="checkbox"/> X többség szükséges
Az előterjesztést nyílt ülésen kell tárgyalni	<input checked="" type="checkbox"/> X
Az előterjesztést zárt ülésen kell tárgyalni	<input type="checkbox"/> -
Az előterjesztés zárt ülésen tárgyalható	<input type="checkbox"/> -
A rendelettervezetet társadalmi egyeztetésre kell bocsátani	<input type="checkbox"/> -
Melléklet:	<input type="checkbox"/> -
Függelék:	<input type="checkbox"/> -
Az előterjesztés kapcsán érintettségét jelezte:	- képviselő
Az előterjesztés a Képviselő-testület munkaterv szerinti	<input type="checkbox"/> - rendkívüli <input checked="" type="checkbox"/> X ülésére készült.

TERVEZET

**FELSŐSZOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
.../2016. () ÖNKORMÁNYZATI RENDELETE**

**A FELSŐSZOLCAI POLGÁRMESTERI HIVATALBAN FOGLALKOZTATOTT KÖZTISZTVISELŐK
ILLETMÉNYKIEGÉSZÍTÉSÉRŐL, A VEZETŐI ILLETMÉNYPÓTLÉKRÓL ÉS
A KÖZÉPFOKÚ VÉGZETTSÉGŰ KÖZTISZTVISELŐK SZEMÉLYI JUTTATÁSÁRÓL**

Felsőszolca Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 133. § (3) bekezdés, 234. § (3) bekezdés c) pontjában, a 235. §-ban és a 236. § (4) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 22/2014. (X. 22.) önkormányzati rendelet 20. § (3) bekezdés e) pontjában és 20. § (7) bekezdés e) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró Felsőszolca Város Önkormányzat Képviselő-testülete Pénzügyi Bizottsága és Ügyrendi Bizottsága véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya kiterjed a Felsőszolcai Polgármesteri Hivatal (továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőire, közszolgálati ügykezelőire (továbbiakban együtt: köztisztviselő).
2. § (1) A Hivatal felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőjének - a 3. §-ban foglalt kivétellel - 2016. január 01. napjától az alapilletménye 30%-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítést állapít meg.
- (2) A jegyző a polgármester egyetértésével a Hivatal középfokú iskolai végzettségű köztisztviselőjének a személyi juttatását - a 3. §-ban foglalt kivétellel - 2016.

március 01. napjától teljesítményértékelése alapján a Kttv. 133. § (3) bekezdésében és a 235. §-ban foglaltak szerint alapilletményének %-os arányában állapítja meg.

3. § A köztisztviselő a 2. §-ban foglalt illetménykiegészítése, illetve személyi juttatása megállapításáról a közszolgálati jogviszony első hat hónapjában – a próbaidő alatt vagy a próbaidő hiányában – a jegyző a polgármester egyetértésével mérlegelési jogkörében eljárva dönt.
4. § A Hivatal osztályvezetői munkakörbe kinevezett köztisztviselője vezetői illetménypótléokra jogosult, amelynek mértéke az alapilletmény 10%-a.
5. § Jelen rendeletben szabályozott illetménykiegészítések, vezetői pótlékok és teljesítményértékelés alapján megállapított juttatások fedezetét a Képviselő-testület az éves költségvetési rendeletében elkülönítetten biztosítja.
6. § Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba azzal, hogy rendelkezéseit a rendeletben megjelölt időpontoktól kell alkalmazni.
7. § Hatályát veszti a Felsőzsolca Város Önkormányzatának a Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítéséről és a vezetői illetménypótlékokról szóló 15/2016. (VI. 20.) önkormányzati rendelete.

KOVÁCS ZSUZSANNA S. K.
jegyző

DR. TÓTH LAJOS S. K.
polgármester

INDOKOLÁS

Általános indokolás

Tisztelt Képviselő-testület!

A Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítéséről és a vezetői illetménypótlékról szóló 15/2016. (VI. 20.) önkormányzati rendelet megtárgyalásakor képviselői hozzászólások arra hívták fel a figyelmet, hogy a rendelettervezet 3. §-ában rögzített megkötések hátrányosan érintik az újonnan kinevezett köztisztviselőket, ugyanis foglalkoztatásuk első hat hónapjában az illetménykiegészítéstől elesnek és így az apparátuson belül bérfeszültséget eredményezhet. Erre figyelemmel az elfogadott rendeletet felülvizsgáltuk és összevetettük a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) rendelkezéseivel.

A felülvizsgálat során megállapítottuk, hogy a középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők esetében a garantált bérminimum elnyeli az illetménykiegészítés összegét, emiatt nem jelentkezik az a bértöbblet, amely a munkáltató jó szándéka szerint érvényesülhetne, így a juttatást célszerűnek tartjuk a teljesítményértékelés keretében megállapítani.

Ezzel egyidejűleg tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az új rendelet elfogadása nem jár többletkiadással, így a Hivatal tervezett éves személyi juttatásának előirányzatát módosítani nem szükséges.

Részletes indokolás

Az 1. §-hoz:

A rendelet személyi hatályára vonatkozó rendelkezést tartalmaz.

A 2. §-hoz:

Az illetménykiegészítés %-os mértékét határozza meg és a teljesítményértékelés %-os arányára tesz javaslatot.

A 3. §-hoz:

Mérlegelési jogkört biztosít az illetménykiegészítés megállapítására.

A 4. §-hoz:

Osztályvezetői vezetői illetménypótlék %-os mértékét határozza meg.

Az 5. §-hoz:

A megállapított juttatások fedezetének biztosításáról rendelkezik.

A 6-7. §-hoz:

A rendelet hatályba lépésére és a 15/2016. (VI. 20.) önkormányzati rendelet hatályon kívül helyezésére vonatkozó rendelkezéseket tartalmaz.

Felsőzsolca, 2016. július 11.

Kovács Zsuzsanna
jegyző

Hatásvizsgálati lap

**a Felsőzsolcai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
illetménykiegészítéséről, vezetői illetménypótlékról és középfokú végzettségű
köztisztviselők személyi juttatásáról szóló önkormányzati rendelet elfogadásához**

Tájékoztatás előzetes hatásvizsgálat eredményéről

- I. Várható társadalmi hatások**
A rendeletben foglaltak végrehajtásának közvetlen társadalmi hatása nincs.
- II. Várható gazdasági, költségvetési hatások**
A rendeletben foglaltak végrehajtása a Hivatal személyi változásait tekintve többletkiadást nem jelent.
- III. Várható környezeti hatások**
A rendeletben foglaltak végrehajtásának környezetre gyakorolt hatása nincs.
- IV. Várható egészségi következmények**
A rendeletben foglaltak végrehajtásának egészségügyi következménye nincs.
- V. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások**
A rendeletben foglaltak végrehajtásának adminisztratív többletterhei nincsenek.
- VI. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei**
A rendelet megalkotásának elmaradása a köztisztviselői illetménytábla miatt a munkateherrel arányban nem álló alacsony illetményekhez vezetne. A hivatalon belül továbbá ugyanazon munka eltérő díjazása bérfeszültséget okozna.
- VII. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek**
A rendelet végrehajtásának szervezeti, tárgyi és pénzügyi többletterhei nincsenek.

Felsőzsolca, 2016. július 11.

Kovács Zsuzsanna
jegyző